



# ÉVALUATION DES COMPÉTENCES

## techniques et non techniques

### OBJECTIFS

- Evaluation des compétences techniques et non techniques des techniciens de maintenance afin de déterminer le niveau d'expertise pratique du métier.

**Les compétences évaluées sont :**

**Techniques :** Connaissances, Dextérité manuelle, Application de procédures, Utilisation des outillages.

**Non techniques :** Leadership et travail en équipe, Conscience de la situation, Gestion de la charge de travail, Communication, Prise de décision.

### PUBLIC CONCERNÉ

Personnel dont l'évaluation des compétences à l'embauche est indispensable. Personnel de maintenance PART 145 dans le cadre de son maintien de compétences.

### RÉFÉRENCE RÉGLEMENTAIRE

Le programme de ces évaluations fait référence à l'exigence EASA PART 145.A.30 & 35

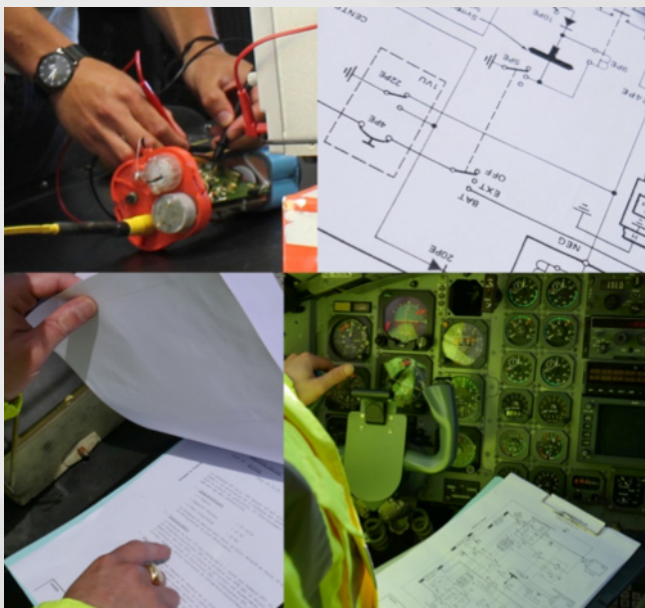
### PROGRAMME

L'évaluation des compétences du personnel se décompose en 3 actions

1. Auto évaluation individuelle par les personnels selon une grille de compétences établie.
2. Evaluations théorique et pratique par un évaluateur de la Société AIR FORMATION
  - Evaluation des connaissances par tests QCM
  - Evaluation des compétences avec des exercices pratiques et des mises en situation (EBT)
  - Entretien individuel
3. Analyse des résultats et proposition de solutions

Les évaluations de compétences sont personnalisables à la demande et au besoin du client. Elle peuvent porter sur 8 domaines prédéfinis :

- Le contexte réglementaire
- Les facteurs humains
- La gestion de la sécurité
- Les règles de l'art du technicien
- Le fonctionnement et utilisation des circuits et systèmes de l'aéronef
- La définition des défauts techniques
- Utilisation de l'outillage
- Utilisation de la documentation technique (papier ou informatique)
- Utilisation de la langue anglaise



### TARIF / VERSION DISPONIBLE

Version	Durée (heures)	Tarif HT (€)
	3h / stagiaire	Nous consulter

### RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

Laurent VALLIER